



Järjestöjohtamisen
Executive MBA
Näköaloja työelämän uudistamiseen



TAMPEREEN
YLIOPISTO



”Järjestötyön ja edunvalvonnan maisema muuttuu nopeasti ja peruuttamattomasti. Se kuitenkin säilyy, että ay-liikkeen tulee pystyä kokoamaan joukkoja tekemään työtä paremman työelämän puolesta. Tässä koulutuksessa Tampereen yliopisto tarjoaa foorumin rakentaa uutta järjestöjohtamisen käsikirjaa.”

Järjestö EMBA:n ohjelmajohtaja, vararehtori Harri Melin, Tampereen yliopisto

Järjestöjohtamisen Executive MBA

Näköaloja työelämän uudistamiseen

Järjestö EMBA on edunvalvonnan ja järjestöjohtamisen muutoshaasteisiin vastaava johtamiskoulutus, joka tukee ammattiyhdistysliikkeen edunvalvonta-organisaatioiden toiminta- ja muutoskykyä sekä yhteistyöverkostojen hyödyntämisestä. Ohjelma rakentaa valmiuksia jatkuvasti oppivan ja uusiutuvan toiminnan johtamiseen sekä yksilölliseen johtajana kehittymiseen. Järjestö EMBA:n perustana on teorian, uusimman tutkimustiedon ja yhteiskunnassa käytännössä tehtävän työn vahva yhdistäminen.

Kenelle?

Koulutus soveltuu ammattiyhdistysliikkeen esimies- ja johtotehtävissä sekä muissa vaativissa asiantuntijatehtävissä toimiville henkilöille, ammattiyhdistysliikettä lähellä toimivien järjestöjen avainhenkilöille sekä pääluottamusmiehille.

Koulutusohjelman laajuus ja rakenne

Koulutuksen laajuus on 80 opintopistettä ja kesto noin 2 ½ vuotta [4/2018 – 11/2020]. Se koostuu koulutusryhmän yhteisistä opinnoista sekä yksilöllisistä valinnaisista opinnoista, joissa voi hyödyntää jo aiemmin suoritettuja johtamisen täydennyskoulutuksia. Koulutuksen keskiössä on kehittämistehtävänä laadittava uudistuvan järjestöjohtamisen käsikirja.

Hinta:

Koulutuksen hinta on tavallisimmin 23 550–28 800 eur + alv. Hintaan vaikuttavat valinnaisten opintojen sisältö ja hyväksiluetettavien aiempien opintojen määrä. **Ota yhteyttä!** Opintopisteitämme aiemmat suorituksesi, ehdotamme valinnaisia opintoja ja teemme hintalaskelman Järjestö EMBA -opinnoillesi.

Järjestö EMBA 1:n yhteisten opintojen pääteemat

Toimintaympäristö, työ ja työmarkkinat muutoksessa

mm. tulevaisuus ja vaihtoehtojen ennakointi, muuttuva ja monikulttuuristuva yhteiskunta digitalisaatio ja työn tulevaisuus

Yhteistoiminnan uudistuvat toimintatavat

mm. yhteistyön, verkostojen ja vapaaehtoistoiminnan johtaminen, uusi sopimisen ja edunvalvonnan kulttuuri, tietojohtaminen ja vaikuttava ulkoinen viestintä

Järjestöjen uudistuva henkilöstöjohtaminen

mm. modernin toimintakulttuurin rakentaminen, työhyvinvoinnin johtaminen ja osaamisen johtaminen

Henkilökohtainen johtajana kehittyminen

mm. johtajana kehittyminen, viestintä henkilöstöjohtamisessa ja organisaatioiden, tiimien, yksilöiden ja erilaisuuden johtaminen järjestökentässä

Ohjelmaan haku:

Yhteiset opinnot käynnistyvät 18.-19.4.2018, hae mukaan 1.3.2018 mennessä. Valinnaiset opinnot voit aloittaa vaikka heti.

Katso lisää tarjoamistamme mahdollisuuksista

www.embatampere.fi

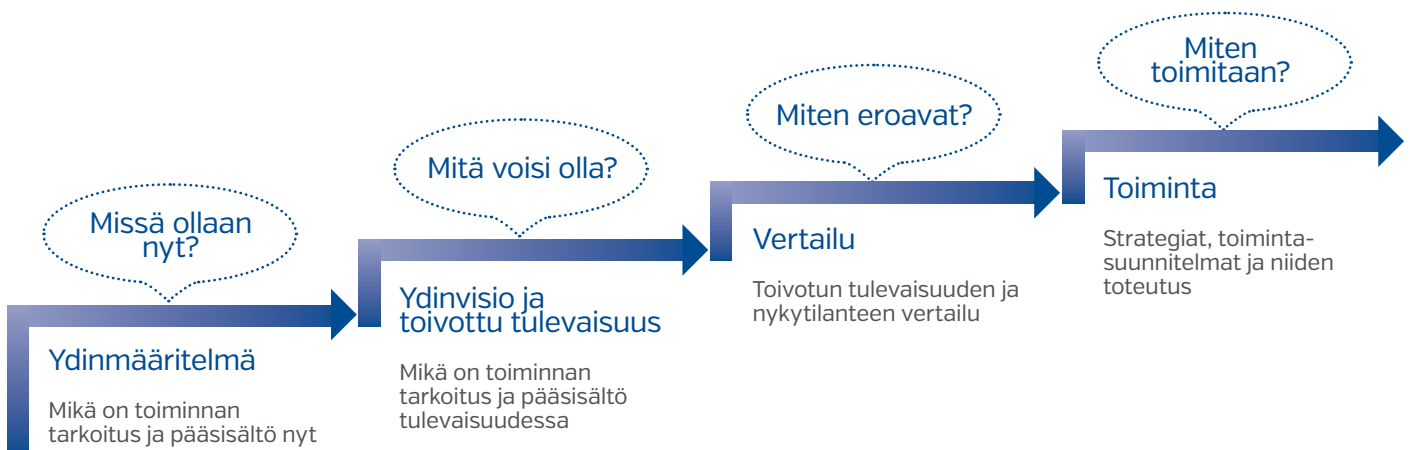
Lisätietoja:

Marjukka Kuutti
Tampereen yliopiston johtamiskorkeakoulu
050 536 8128
marjukka.kuutti@uta.fi

Harri Talonen
Tampereen yliopiston johtamiskorkeakoulu
050 588 7663
harri.talonen@uta.fi

Johtamiskoulutusta edelläkävijöille!

Executive MBA Tampere on Tampereen yliopiston ja Tampereen teknillisen yliopiston yhteinen johtamiskoulutusten tuoteperhe, joka yhdistää tutkimustiedon ja johtamisen käytännöt. EMBA-ohjelmaan osallistuminen on investointi sekä organisaation kilpailukykyyn että osallistujan kehittymiseen johtajana.



Järjestöjohtamisen uusi käsikirja

Järjestö EMBA:n kehittämistehtävänä kirjoitetaan uutta järjestöjohtamisen käsikirjaa. Työskentely etenee ohjatusti yksilö- ja ryhmätöinä sekä lähijaksoilla että etätyöskentelyinä. Prosessin lopputuloksena syntyy yhdessä tuotettu tulevaisuusmalli, sen vertailu todellisuuteen ja strategiapolku mallin muuttamiseen toiminnaksi.

Tavoitteena on

- hahmottaa muutoksen luomia mahdollisuuksia uudistaa järjestöjen toimintaa ja vaikuttaa työelämän kehitykseen
- vahvistaa järjestöjen muutosvalmiutta ja kykyä toimia oppivana organisaationa
- luoda perusteltuja toimintasuunnitelmia ja niiden toteutusohjelmia.

Kehittämistehtävissä tuotetut erilaiset tulkinnat tulevaisuudesta hyödynnetään seminaarissa, jossa jaetaan näkemyksiä ja vertaillaan tulevaisuuskuvia ja kehityspolkuja.

Samalla saamme rakennettua myös yhteisesti jaettua näkemystä tulevaisuudesta, tarvittavista toimenpiteistä ja yhteistyöstä.